

10° Master manageriale
“Competenza, Convinzione, Cuore”
per cercare, trovare e valorizzare
i talenti.

Sommario

Calendario 2020	3
INTRODUZIONE A LECCO 100.....	6
L'esperienza del master 2020.....	7
Le dimensioni della formazione	7
Le attività dentro e fuori dall'aula.....	7
Il tema del 2020	8
LA MISSION	9
I RUOLI	10
Aziende e istituzioni	10
Imprenditori e manager	10
L'associazione.....	10
Comitato didattico, docenti ed allievi dei master precedenti	11
Il gruppo giovani	11
IL PIANO DIDATTICO	12
I vincoli	12
Regole per la partecipazione al master	13
FAQ (Frequently asked questions).....	14
Il "valore" del master Lecco100 dalle parole dei ragazzi	16
Percorsi	17

Calendario 2020

LECCO 100 - Calendario master 2020 Tema 2020: La Responsabilità				
7 febbraio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Presentazione Master - introduzione Tema Alessio + Angelo - ore 11 L'esperienza Co.El. Gli imprenditori si raccontano -	Angelo Cortesi
8 febbraio 2020	sabato	9,00-13,00		
14 febbraio 2020	venerdì	9,00-18,00	La comunicazione interpersonale - Conoscere se stessi e gli altri a partire dagli studi delle neuroscienze	Gabriella Vigo
15 febbraio 2020	sabato	9,00-13,00	Mappe mentali	Alessio sperlinga
21 febbraio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	L'economia Civile, una via di innovazione del mercato Strumenti di progettazione per l'accesso ai bandi	Ivan Vitali Cristina Pedretti
22 febbraio 2020	sabato	9,00-13,00	Terra 2.0: consumo di suolo e sostenibilità ambientale	Elena Granata
28 febbraio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Public speaking	Domenico Esposito
29 febbraio 2020	sabato	9,00-13,00	La preparazione (premesse, obiettivi, preparazione)	Alessio sperlinga
6 marzo 2020	venerdì	9,00-13,00 16,00-18,00	Gli imprenditori si raccontano -	Laura Suma
7 marzo 2020	sabato	9,00-13,00	Tecniche di creatività	Alessio sperlinga

13 marzo 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	La responsabilità sociale	Angelo Cortesi
14 marzo 2020	sabato	9,00-13,00	Informatica e intelligenza artificiale	Alessio sperlinga
20 marzo 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Capitale umano e capitale relazionale Colloqui di lavoro - prima parte	Massimo Folador Laura Suma
21 marzo 2020	sabato	9,00-13,00	Lavorare in gruppo (project management e personal kanban)	Alessio Sperlinga
27 marzo 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	La mediazione Comunicazione e fake news	Massimiliano Ferrari Emilio Mango
28 marzo 2020	sabato	9,00-13,00	Wordpress e LinkedIn in pratica	Alessio Sperlinga
3 aprile 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Gli imprenditori si raccontano	
4 aprile 2020	sabato	9,00-13,00	Formazione di genere	Alessio Sperlinga
10 aprile 2020	venerdì	Venerdì Santo		
11 aprile 2020	sabato	Sabato Santo		
17 aprile 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Colloqui di lavoro - seconda parte La qualità secondo la ISO 9001: significato e utilità di un modello organizzativo flessibile	Laura Suma Gabriella Vigo
18 aprile 2020	sabato	9,00-13,00	Riunioni brevi ed efficaci	Alessio Sperlinga
24 aprile 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Educarci è roba seria La conciliazione famiglia lavoro	Johnny Dotti Gaia Bolognani

25 aprile 2020	sabato	25 Aprile		
1 maggio 2020	venerdì	01 Maggio		
2 maggio 2020	sabato	02 Maggio		
8 maggio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Gli imprenditori si raccontano	
9 maggio 2020	sabato	9,00-13,00	I miti del capitalismo	Michele Dorigatti
15 maggio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Il diversity management	
16 maggio 2020	sabato	9,00-13,00	Gestione del tempo	Alessio Sperlinga
22 maggio 2020	venerdì	9,00-13,00 14,00-18,00	Marketing etico La negoziazione	Claudio Casiraghi Rossana Andreotti
23 maggio 2020	sabato	9,00-13,00	Blockchain e criptovalute	Alessio Sperlinga
29 maggio 2020	venerdì	9,00-13,00	Controllo di Gestione	
30 maggio 2020	sabato	9,00-13,00	Il lavoro: strumento per crescere e diventare adulti	
5 giugno 2020	venerdì	9,00-13,00	Presentazione tesi e consegna attestati	

INTRODUZIONE A LECCO 100

Nel 2006 Angelo Belgeri per festeggiare i 100 anni di attività della ditta *Airoldi e Belgeri* ha cercato di realizzare un suo sogno: fare qualcosa per i giovani del territorio. Nasce così un corso di formazione comportamentale di management dalla durata di otto settimane, dove ogni azienda pagante e partecipante con un proprio collaboratore, dava diritto a un giovane di frequentare gratuitamente.

Dopo nove corsi e una pausa di riflessione di un anno e mezzo, nel 2010 Belgeri dona al territorio l'associazione no-profit *Lecco100* con l'intento di rinnovare il progetto. Il nuovo progetto di formazione prevede un master di cinque mesi per soli giovani talenti.

La novità principale è che nelle attività di formazione, oltre alle lezioni teoriche, trovano un posto privilegiato gli imprenditori e i manager che con il loro saper fare, da tempo portano ricchezza in questo territorio. A loro il compito sia di comunicare ai giovani con interventi in aula, i valori in cui credono e con i quali hanno sviluppato la loro impresa, sia il compito di accompagnarli nelle proprie aziende mostrando come concretamente valori e sogni possono diventare prosperità per la comunità.

Questa è la presentazione del master manageriale “**Competenza, Convinzione, Cuore**” – **per cercare, trovare e valorizzare i talenti.**

Con vivo entusiasmo!

La squadra Lecco100

L'esperienza del master 2020

Il gruppo di giovani che ha partecipato al master del 2019 era composto sia da studenti, sia da persone già inserite nel mondo del lavoro.

Le aspettative di ognuno erano molto alte, il gruppo era in parte rappresentato da neolaureati con i primi impegni lavorativi, in parte di persone con esperienza lavorativa ed in parte da studenti universitari.

Le aspettative si sono dimostrate da subito molto alte, ed il coinvolgimento personale ed emotivo di alcuni ha condizionato il master arricchendolo di esperienza per tutti.

Le dimensioni della formazione

Tenendo conto dell'età dei ragazzi, dello stile e degli argomenti presentati dagli imprenditori/manager e dai docenti in aula e dai feedback raccolti durante i Master precedenti, abbiamo sviluppato gli argomenti considerando alcune dimensioni e alcune competenze:

- Le dimensioni: la visione personale, quella del gruppo, quella manageriale e quella della comunità territoriale;
- Le competenze: apprendere, comunicare, negoziare, partecipare, gestire.

Le attività dentro e fuori dall'aula

- Lezioni interattive;
- Partecipazione a progetti esterni con tutor;
- Scrittura articoli sulle lezioni;
- Public speaking secondo il format "This I Believe" di Ed Murrow
- Orientamento lavorativo e problem solving con docenti, formatori e consulenti;

Il tema del 2020

Si è consolidata l'abitudine da parte del Comitato Didattico di proporre un tema di riflessione per i partecipanti all'inizio di ogni Master.

I temi proposti negli anni precedenti sono stati:

- nel 2016 la Dignità, con riferimenti al mondo del lavoro;
- nel 2017 il Mercato;
- nel 2018 l'Etica;
- nel 2019 la Giustizia;

- Per il 2020 il tema è **la Responsabilità**.

La responsabilità è l'effetto del nostro essere attori agenti nel mondo. Purtroppo alla grande capacità creativa umana non corrisponde una capacità di prevedere le conseguenze delle nostre creazioni e quindi il tema della responsabilità ha una declinazione globale, per l'ambiente, l'economia, la società umana.

LA MISSION

Lecco100 è nata perché i tanti valori che imprenditori abili, tenaci e operosi sono stati capaci di seminare nel territorio lecchese, non andassero persi, ma potessero essere affidati ai giovani.

Per perseguire questo scopo l'associazione ha effettuato nel 2010 una ricerca per recensire tutte le aziende e le associazioni che esistono da più di 100 anni sul territorio lecchese. Partendo, giustamente, dall'analisi dei loro valori ed esperienze, ha costruito un progetto di formazione gratuito per i giovani.

Nel 2011 parte la nuova versione del Master, con un unico docente e alcuni imprenditori/manager e tutor ospiti preziosi pronti a raccontare la loro esperienza imprenditoriale ai dieci ragazzi presenti.

Nel 2012 i docenti diventano 3 e si moltiplica il coinvolgimento del territorio. Fra imprenditori, tutor e docenti, sono circa venticinque le persone che si alternano in aula condividendo la loro esperienza con i ragazzi.

Nel 2013 abbiamo inserito un percorso per insegnare ai giovani a lavorare in gruppi, attraverso attività di analisi e proposte di soluzione a problemi reali di un'azienda.

Si è anche deciso di attivare un programma di formazione continua, invitando gli allievi dei master precedenti a partecipare a lezioni nuove o che avevano perso.

L'evoluzione del Master non si è mai fermata, sia da un punto di vista didattico, che educativo, che esperienziale.

Si sono consolidate alcune prassi, come il supporto ed il coaching in attività esterne all'aula da parte di alcuni docenti e del team Lecco100; le simulazioni di colloqui di lavoro; l'ascolto e il coinvolgimento dei giovani in iniziative dell'associazione o per il territorio come l'evento del luglio 2013 in cui i giovani del master hanno aiutato decine di disoccupati over 40 a creare un profilo su LinkedIn.

Dal 2016 abbiamo cominciato a coinvolgere gli ex-allievi nelle lezioni.

Nel 2018 abbiamo consolidato le lezioni del sabato mattina (partite timidamente nel 2017) e inserito il format di public speaking "*This I Believe*" liberamente ispirato a Ed Murrow.

Nel 2019 abbiamo effettuato alcune lezioni presso l'Istituto Bertacchi di Lecco, coinvolgendo così i ragazzi di terza e quarta superiori ed abbiamo aperto al supporto extra-aula per alcuni laboratori su strumenti web e realtà virtuale.

Oggi il Master può contare su sedici docenti e una ventina di imprenditori e manager, compiaciuti nel portare le loro esperienze ai ragazzi.

I RUOLI

La "ricetta" costruita nel 2011 prevede che tutte le componenti della società civile si possano amalgamare unendo le loro specifiche identità al servizio di attività rivolte ai giovani.

Aziende e istituzioni

Le aziende e le istituzioni lecchesi ricoprono non solo un ruolo di sponsor e patrocinatori del progetto, ma sono strutture d'accoglienza per i giovani che svolgeranno gli stage seguiti da tutor interni a esse.

Imprenditori e manager

Gli imprenditori e i manager del territorio hanno il compito di raccontare la loro storia umana e professionale e rispondere alle domande dei ragazzi che hanno poca o nulla esperienza lavorativa.

L'associazione

L'associazione è aperta a tutti i cittadini lecchesi. alla quale ci si può scrivere inviando una mail a info@lecco100.it. Allo stesso indirizzo si possono inviare idee e le richieste di partecipazione ai master dei giovani. Tutte le attività durante il master sono riportate sul nostro sito (<http://www.lecco100.it>) e su Facebook.

Comitato didattico, docenti ed allievi dei master precedenti

Il comitato didattico serve a validare i riferimenti della formazione proposta ai giovani.

I docenti sono scelti in funzione degli argomenti d'aula e i loro interventi sono volontari e gratuiti.

Gli allievi dei master precedenti hanno la possibilità di intervenire ai master successivi tenendo delle lezioni sui loro punti di forza e sulle loro competenze acquisite.

Il gruppo giovani

Il gruppo giovani nasce dall'iniziativa degli ex-allievi, ed è guidato in modo autonomo da un loro rappresentante a cui viene proposto l'incarico dal direttivo dell'associazione.

Il gruppo giovani negli anni:

- ha realizzato interventi a tema in aula nei master successivi;
- ha realizzato incontri di intrattenimento;
- ha favorito la qualificazione professionale dei partecipanti attraverso il passaparola;
- ha favorito la partecipazione di nuovi allievi attraverso il passaparola;
- ha evidenziato i punti di forza e le aree di miglioramento delle attività dei master;
- ha partecipato agli eventi pubblici dell'associazione;
- ha partecipato ai progetti sociali con enti del territorio in particolare nel settore del welfare.

IL PIANO DIDATTICO

L'azione del Comitato Didattico e del Direttivo è incentrata sul far crescere i talenti di chi ha la volontà di investire per migliorarsi. Persone che hanno già un atteggiamento positivo nei confronti della vita e vogliono accrescere il loro potenziale.

La formazione manageriale in aula Lecco100 è pensata e svolta al 50% da manager e imprenditori in un contesto basato sul fare e con una forte componente di valori. L'obiettivo è di generare altri manager e imprenditori con altrettanti principi sani.

La formazione restante è svolta da accademici o formatori teorici per l'acquisizione di conoscenze fondamentali, che non si limitano soltanto a strumenti trasversali ai percorsi di laurea e utili nel mondo del lavoro, ma anche a far crescere la consapevolezza di una responsabilità personale verso la società e l'ambiente.

Soltanto chi è fortemente motivato a ricercare i propri talenti e a una crescita personale può partecipare al Master di Lecco100 ed è per questo che prima del corso si procede con una selezione di verifica.

I vincoli

Il master inizia il 1 febbraio 2020 e termina il 21 giugno 2020.

L'età dei partecipanti deve essere compresa tra 18 e i 35 anni.

Il numero massimo di partecipanti è 20.

Le lezioni si svolgeranno:

Venerdì dalle 9 alle 13 e dalle 14 alle 17

Sabato dalle 9 alle 13.

Sono previste 28 giornate d'aula (15 venerdì e 13 sabati).

- 4 giornate in aula con imprenditori e tutor
- 1 giornata per la presentazione delle tesi e la consegna dei diplomi.
- 4 mezze giornate per l'ascolto, l'orientamento e il problem solving individuale con consulenti e coach.

- I primi 10 minuti della lezione del sabato saranno riservati ad un allievo che presenterà il suo public speaking "This I Believe"
- Possono esserci cambiamenti nel calendario, tipicamente qualche spostamento di data per i docenti, l'inserimento di interventi degli ospiti e l'inserimento di laboratori pratici a seconda delle necessità relative ai progetti partecipati fra allievi con enti ed aziende.

Regole per la partecipazione al master

Il master è gratuito per i giovani che vi parteciperanno, ma a loro è chiesto con rigore di:

- 1) Partecipare alla selezione.
- 2) Partecipare a tutte le lezioni con il vincolo che dopo due assenze si è esclusi dal master.
- 3) La puntualità all'inizio delle lezioni.

Sappiamo per esperienza che durante i quattro mesi del master possono capitare circostanze eccezionali quali un esame, una visita o trovare un lavoro. Ogni situazione andrà gestita con il più largo preavviso possibile comunicandola direttamente ai responsabili di Lecco 100.

Per non vanificare l'impegno dei colleghi e dei docenti e testimonial che affrontano a loro spese trasferte e donano giornate di lavoro ai partecipanti al master consigliamo di verificare attentamente le proprie disponibilità temporali del venerdì e sabato prima di proporre la propria candidatura.

FAQ (Frequently asked questions)

Domanda	Risposta
Qual è il valore aggiunto del Master Lecco100?	Quasi tutti i docenti , i soci e i formatori sono imprenditori che vivono e lavorano nel territorio lecchese e molti di loro sono impegnati in attività sociali e professionali all'interno di enti ed associazioni. Il Master Lecco100 è il risultato di un lavoro di rete di responsabilità sociale d'impresa.
Il Master Lecco100 è davvero gratuito?	Sì!! Inoltre, non è richiesto l'acquisto di alcun libro o dispensa.
Dove si svolge il Master Lecco100?	In piazza Garibaldi, a Lecco, aula gentilmente messa a disposizione da Confcommercio.
Che tipo di impegno mi richiede la partecipazione al Master Lecco100?	La frequenza richiede la partecipazione ad un giorno (fisso) a settimana, composto da otto ore di lezione e pausa pranzo. Ammesse due sole giornate di assenza.
C'è una tesi finale?	E' prevista la discussione di una tesina finale, argomento a scelta fra i temi trattati in aula.
Chi sono i docenti del Master Lecco100?	I docenti sono personalità selezionate, formatori specializzati che portano in aula le proprie competenze e la propria l'esperienza, ciascuno con la propria prospettiva e personalità.
C'è uno stage da svolgere?	Lo stage prevede 4/5 giornate in una rinomata azienda legata al territorio lecchese, seguiti da un Tutor pronto ad investire nella formazione dello studente la propria giornata lavorativa.
Quali sono i requisiti dei Tutor?	Il Tutor è solitamente un imprenditore o manager dell'azienda, invitato anche a partecipare ad alcune giornate in aula e a portare la propria testimonianza.

A chi posso rivolgermi per ulteriori informazioni?	E' possibile scrivere una mail al seguente indirizzo: viviana.marini@hotmail.it , risponderà Viviana, attuale responsabile del Gruppo Giovani di Lecco100.
Cos'è il Gruppo Giovani?	E' il gruppo di cui fanno parte tutti i giovani che sono passati dai Master precedenti, con l'obiettivo non solo di mantenere i contatti tra i giovani talenti lecchesi che hanno condiviso l'esperienza del Master, ma di creare un vero e proprio network che possa risultare utile per il futuro lavorativo di ciascuno e per l'intera società.

Il “valore” del master Lecco100 dalle parole dei ragazzi

"A mio parere il valore aggiunto è stato l'incontro con i vari imprenditori, è stata una bellissima esperienza che mi ha fatto crescere e conoscere persone".

"Grazie alla frequenza al master ho appreso che non basta esser bravi nei calcoli, non basta avere delle grandi idee e delle innumerevoli risorse per ottenere buoni risultati, servono il coraggio, la forza di tentare e il cuore per gestire al meglio le situazioni. Come ha arricchito me, questa esperienza arricchirebbe anche altri e credo che a tutti vada data un'occasione per migliorarsi".

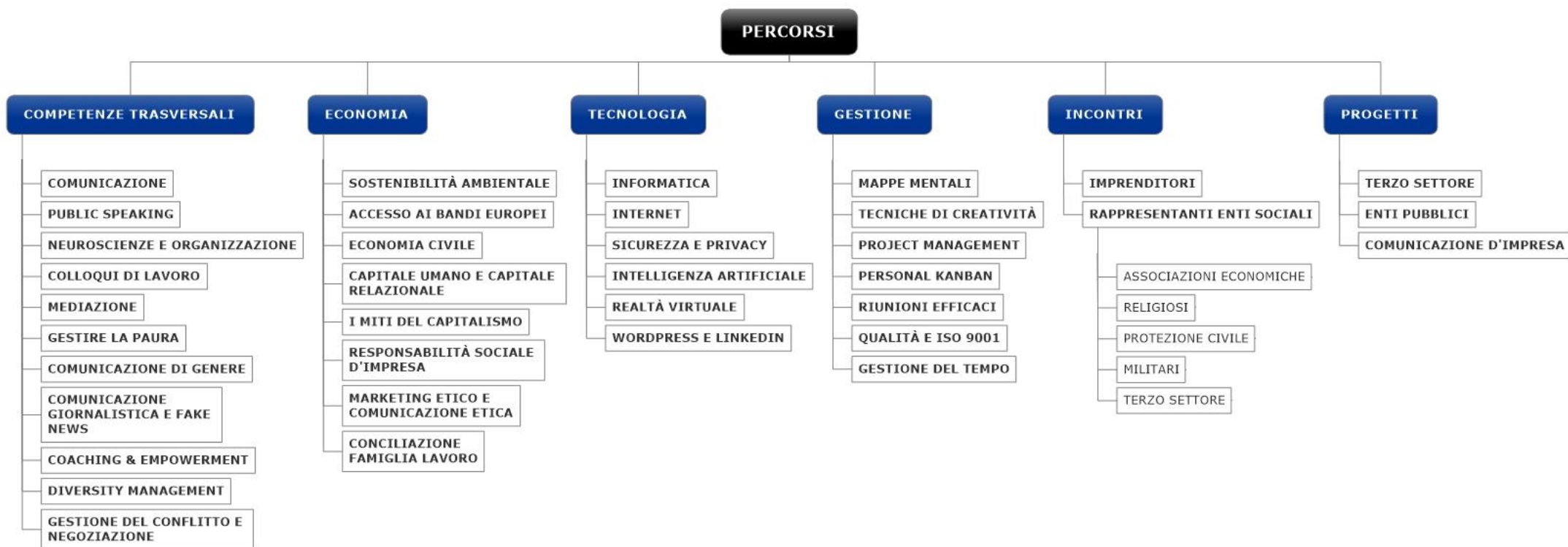
"Il valore aggiunto del master Lecco100 secondo me: metodi di studio e di lavoro e maggiore sicurezza, il master insegna metodi di studio, di lavoro e di COMPORTAMENTO".

"Per prima cosa, il Master di Lecco100 mi ha permesso di inserire nel mio curriculum un'esperienza molto diversa dalla maggior parte di quelle solitamente offerte dai corsi, e negli ultimi colloqui che ho sostenuto ha spesso destato un certo interesse o, almeno, curiosità. Inoltre, mi ha permesso di acquisire delle conoscenze utili in ogni ambito lavorativo, oltre che nella vita di tutti i giorni.

Consiglierei sicuramente il Master ai miei amici perché è utile in ogni caso, qualsiasi siano le loro aspirazioni lavorative, perché permette una crescita a livello personale, ed il confronto reale con le proprie capacità tramite alcune simulazioni."

"Sicuramente una presa di coscienza sul fatto che in ambito lavorativo si lavora con delle persone, e in quanto tali vanno capite, motivate e affrontate. Il master mi ha aperto gli occhi su questo aspetto e mi ha dato degli strumenti utili per poterlo fare al meglio, o comunque dei campi su cui eventualmente ampliare le mie indagini".

Percorsi



con il contributo di:



con il patrocinio di:

